
















I - Dipartimento Diagnostica Per Immagini E Medicina Di Laboratorio

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				33,00	0,00		
A2	Attività Ambulatoriale				10,00	0,00		
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	67,45	>=	80	10	0 prestazioni da DGRT 604/2019 di primo contatto con codice priorità : B entro 10 gg, D entro 15/30gg per le visite o 30/60gg per accertamenti diagnostici, P entro 120 gg per	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
A7	Attività di Prevenzione				2,00	0,00		
	B5.1.1	Estensione corretta dello screening mammografico		=	100	2	0	Fonte MeS
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				21,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media	97,29	>=	95	18	0 il valore dell'anno precedente è quello del 2017 non essendo ancora disponibile il valore 2018	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>=	3,01	3	0	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				7,00	0,00		
B3	Formazione				7,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	7	0	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				24,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				10,00	0,00		
	AZ_C1_305	Definizione un regolamento aziendale sulle modalità di erogazione dello screening mammografico. % di realizzazione		>=	100	5	0	Direttore Dipartimento Diagnostica per immagini e medicina di laboratorio
	AZ_C1_306	Stesura documento ricognitivo della dotazione di ecografi a livello aziendale con ubicazione, utilizzatori, produttività. % di realizzazione		>=	100	5	0	Direttore Dipartimento Diagnostica per immagini e medicina di laboratorio

I - Dipartimento Diagnostica Per Immagini E Medicina Di Laboratorio

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				24,00	0,00		
C2	Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale				4,00	0,00		
	AZ_C2_105	Costruzione di un'agenda separata per le mammografie di controllo e primo accesso. % di realizzazione		>= 100	4	0		Direttore Dipartimento Diagnostica per immagini e medicina di laboratorio
C3	Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative				5,00	0,00		
	AZ_C3_075	Effettuazione di almeno N° campagne comunicative per l'adesione allo screening		>= 1	5	0		Resp.le Comunicazione e Informazione
C9	Processi Aziendali				5,00	0,00		
	AZ_B1_041	Tempi di risposta su richieste della Direzione. % dei tempi di risposta entro la data di scadenza		>= 95	5	0	Per richieste specifiche della Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa e dei Servizi Sociali a partire dal 01 giugno 2019	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D	BUON USO DELLE RISORSE				36,00	0,00		
D1	Costi				36,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	16.235.108	<= 16.367.460	16	0	Al netto di Distribuzione Diretta e Innovativi	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente	21.173	<= 21.173	5	0	Valore provvisorio anno 2018	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_035	Rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale. % rispetto del piano		= 100	5	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane
	AZ_D1_037	Rispetto importo assegnato per il rinnovo e lo sviluppo di Apparecchiature di Medio e Bassa Tecnologia		<= 287.232,12	5	0	(Delibera 41/2019)	Resp.le Programmazione Apparecchiature Elettromedicali
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>= 100	5	0		Direttore Dipartimento Risorse Umane